

2020-2024 年自科学院及科研机构

科研目标年度考核办法

(试行)

第一条 年度考核单位为粮油食品学院、粮食和物资储备学院、土木工程学院（建筑学院）、机电工程学院、信息科学与工程学院、材料科学与工程学院、电气工程学院、生物工程学院、化学化工学院、理学院、环境工程学院、人工智能与大数据学院等 12 个自科教学单位及小麦和玉米深加工国家工程研究中心等校内相关科研学术机构。

第二条 各单位年度科研目标任务数量依据年度工作任务书确定。

第三条 年度目标任务评分采用基础工作分（80 分，含日常管理评价分）加上各专项任务的得分，各专项任务根据完成率计算加分或减分分值。年度考核综合得分以 110 分（不含突破性指标加分）为上限，计算公式如下：

综合得分=基础工作分+ \sum 基础目标加、减分+ \sum 竞争性目标分值

第四条 突破性目标每项分值设定为 20 分，目标完成加分，未完成不减分，由第一完成单位按照贡献分配得分权重，各完成单位计分不设上限。

第五条 重要基础性目标每项不设基本分值，根据目标实际完成情况加分或扣分，每项任务加分或扣分标准如下：

（1）国家级项目立项

完成任务比例小于 70%扣 3 分，小于 60%扣 5 分，小于 50%扣 7 分；每超额 10%加 3 分，总加分不超过 20 分。

（2）科研经费

完成任务比例小于 70%扣 3 分，小于 60%扣 5 分，小于 50%扣 7 分；每超过 10%加 3 分，总加分不超过 15 分。

（3）发明专利授权与转化数量

发明专利转化数量必须 100%完成，否则扣 5 分；发明专利授权完成任务比例小于 70%扣 3 分，小于 60%扣 5 分，小于 50%扣 7 分；每超过 10%加 3 分，总加分不超过 10 分。

（4）省部级以上科研奖励

每缺额完成 1 项扣 3 分，每超额完成 1 项加 3 分，总加分不超过 10 分。

（5）省部级以上平台

对下达该任务单位，没完成扣 3 分，超额完成 1 个加 5 分；没有下达该任务单位，完成 1 个加 5 分。总加分不超过 15 分。

（6）高水平论文（篇）、著作

完成任务比例小于 80%扣 3 分，小于 60%扣 5 分，小于 50%扣 10 分；每超额 10%加 2 分，ESI 高被引/热点论文每篇加 2 分，总加分不超过 10 分。

（7）行业或国家标准

对下达该任务单位，没完成扣 3 分，超额完成 1 个加 2 分；没有下达该任务单位，完成 1 个加 3 分；制定国际标准，每完成 1 个加 5 分，总加分不超过 10 分。

（8）省级创新人才与创新团队

完成任务比例小于 60%扣 3 分，小于 50%扣 5 分，小于 40%扣 7 分；每超额 10%加 1 分，总加分不超过 5 分。

(9) 省部级科研项目立项

完成任务比例小于 70%扣 3 分，小于 60%扣 5 分，小于 50%扣 7 分；每超额 10%加 3 分，省部级重点项目每完成 1 项加 5 分，省部级重大项目每完成 1 项加 10 分，总加分不超过 15 分。

(10) 日常管理评价

开展日常科研管理工作评价，主要包括科研氛围营造(2 分)、科研工作指导(2 分)、科研材料报送(2 分)、参加科研相关会议和活动情况(2 分)、学术诚信管理(2 分)等五个方面，满分 10 分。未及时报送科研材料、未按要求参加相关会议活动，每次扣 0.5 分；项目未按期按要求结项，每项扣 0.5 分；出现科研安全、学术诚信问题，每次扣 0.5 分。

第六条 竞争性指标每项分值设定为 5 分，目标完成加分，未完成不减分。当目标任务是一个单位独立完成时，则权重为 100%；当目标任务由多个单位协作完成时，由第一完成单位按照贡献分配得分权重。

第七条 突破性指标每项分值设定为 20 分，目标完成加分，未完成不减分。当目标任务是一个单位独立完成时，则权重为 100%；当目标任务由多个单位协作完成时，由第一完成单位按照贡献分配得分权重。

第八条 取得的其它科研业绩，按相近原则由科技处组织评价科

研业绩的具体级别及计分标准。

第九条 各科研任务如受政策变化等因素影响，则只考核正常申报期内下达的任务数。

第十条 如学校关于科研任务和评价政策调整，本办法将根据需要做出相应调整。

第十一条 本办法只适用于自科单位科研目标任务年度考核，并由科技处解释。

备注：（1）考核指标中高水平论文是指在具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文，以及在国内外顶级学术会议上进行报告的论文；（2）发明专利侧重考核转化、转移及应用效益。